



Утверждено:
Заведующий МБДОУ д/с № 368
Гроо Э.О.
от 05

Карта коррупционных рисков МБДОУ д/с № 368

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации коррупционного риска	
1	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с...	Заведующий, дошкол, старший воспитатель	высокая	Информационная открытость, соблюдение антикоррупционной политики ДОУ	

		удовлетворены материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности			Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
2	Принятие на работу сотрудника	Предоставление не предусмотренные законом преимуществ (преференций, проездных билетов, семейная льгота) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	низкая	соблюдения антикоррупционной политики ДОУ, знакомление с нормативными документами, регламентирующие вопросы коррупции в ДОУ	
3	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит обязательному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий, делопроизводитель	средняя	соблюдения антикоррупционной политики ДОУ нормативными документами, регламентирующее вопросы коррупции в ДОУ, разъяснительная работа	
4	Обращение юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан юридических лиц. Требование информации, предоставление которой не	Заведующий	низкая	Разъяснительная работа. Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений	

		предусмотрено действующим законодательством РФ			граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, Ослабление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.
6.	Составление, занесение документов, справок, отчетности	Неказенное, сокращенное или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, Законный представитель, Старший воспитатель, Делопроизводитель	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности и результатов работников, завышение результативности труда	Заведующий, Ст. воспитатель, ответственные лица	Средняя	Комплексное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств в наличном путем	Заведующий, Воспитатели	Высокая	Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции.

	полученное с получением необоснованных финансовых выдел за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	или без документов,			Проведение записывания среди родителей учащихся. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ и ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Воспитатель	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники лица семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно- распорядительные и административно- хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (преференций, семейных) (с/с)	Должностные лица - члены семьи заведующего, Зав. хозяйством.	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Использование	Оказание услуг имущественного характера	Заведующий,	Низкая	Разъяснение ответственным лицам.

	качества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации и личных целях		Старший воспитатель, Зав.хозяйством		мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результата)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг на ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Заведующий, Контрактный управляющий	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Оказание муниципальных услуг «Принем заявлений о поставках на учет для зачисления в образовательную организацию реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детский сад)» Оказание государственных услуг «Заключение в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕИСУ)» « Назначение и выплата	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Заведующий	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги; разъяснение служащим: - обязанности немедленно сообщить представителю заявителя о его обращении к содержанию коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

исполнения части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»				
--	--	--	--	--

Перечень должностей, замещенные которых
 связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ

- Заведующий ДОУ
- Контрактный управляющий
- Заседующий хозяйством
- Старший воспитатель
- Целевой состав

